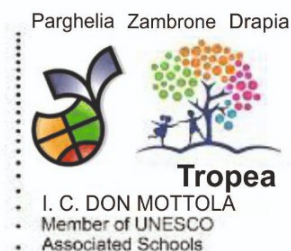




**MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA**  
**ISTITUTO COMPRENSIVO "Don F. Mottola" di TROPEA**  
Via Coniugi Crigna – Cap. 89861 – Tel. 0963666418  
<https://istitutocomprensivotropea.edu.it>  
vvic82200d@istruzione.it - vvic82200d@pec.istruzione.it  
C.M.: VVIC82200D - C.F.: 96012410799



Tropea 30.09.2022

Circ. n. 44

Al DSGA  
Ai collaboratori scolastici dell'Istituto Comprensivo "Don Francesco Mottola"  
Alla RSU

**Oggetto: benefici ex art. 7 – disposizioni ai collaboratori scolastici**

### Il Dirigente scolastico

VISTO l'art. 7 del CCNL biennio economico 2004/2005;  
VISTO l'art. 50 del CCNL 2006/2009;  
VISTO l'art. 2 della sequenza contrattuale 25/07/2008;  
VISTO l'art. 2 c. 9-bis della L. 241/1990;  
VISTO il Piano Triennale dell'Offerta Formativa;  
VISTO l'art. 16 del Contratto collettivo integrativo d'Istituto che mette in capo al dirigente l'individuazione dei collaboratori scolastici assegnati all'assistenza alla disabilità;  
VISTO l'art. 44 del Contratto collettivo integrativo d'Istituto che tematizza l'assistenza alla disabilità negli incarichi specifici;  
ESAMINATO lo storico del Piano delle attività del personale ATA (anno 2021/2022);

### DISPONE CHE

in via provvisoria, fino a diversa determinazione dello scrivente frutto delle relazioni sindacali d'Istituto, tutti i collaboratori scolastici che beneficiano degli effetti dell'articolo 7 provvedano a:

- assistenza alla persona nei confronti degli alunni diversamente abili, cura della loro igiene personale e nell'uso dei servizi igienici

Le S.S.L.L. sono tenute a presentare una relazione nella quale saranno evidenziati gli obiettivi raggiunti nell'assolvimento delle funzioni, da consegnare al DSGA.

Il Direttore SGA, qualora rilevi il mancato conseguimento dei risultati connessi all'incarico, è tenuto a darne tempestiva comunicazione all'interessato e ad informare il Dirigente scolastico; è tenuto, altresì, a vigilare sull'effettivo svolgimento dell'incarico assegnato.

Per l'assolvimento del predetto incarico alle SSSL è riconosciuto il compenso annuo, determinato nella misura di cui all'art. 2 della succitata sequenza contrattuale, corrisposto in tredici mensilità dalla RTS competente. Tali prestazioni sono dunque dovute: in caso di rifiuto a fornirle il dirigente dovrà attivarsi presso la competente RTS per operare le relative trattenute.

*Con la pubblicazione all'albo on-line e sul sito web dell'Istituto, ai sensi della Legge n. 241/1990 e del C.A.D. D.Lgs. n. 82/2005, la presente si intende notificata a tutti gli interessati.*

**Il Dirigente Scolastico**  
**Prof. Francesco Fiumara**  
**(firmato digitalmente)**