



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA
ISTITUTO COMPRENSIVO DI TROPEA "Don Francesco Mottola"
Centro Territoriale per la Formazione e l'Istruzione degli Adulti
Largo Gallupi - 89861 TROPEA (VV)

Tel.0963/61354 - Fax 0963/61354 - E-mail vvic82200d@istruzione.it C.F. 96012410799 – sito web: istitutocomprensivotropea.gov.it

Prot. 3104/A02a del 30/05/2016

REGOLAMENTO PER IL FUNZIONAMENTO DEL COMITATO DI VALUTAZIONE per l'attribuzione del merito e la valorizzazione della funzione docente.

Art.1 COMPOSIZIONE

Come da Legge 107/15, comma 129, in sostituzione dell'articolo 11 del testo unico di cui al decreto legislativo 16 aprile 1994, n. 297:

«Art. 11. -- (Comitato per la valutazione dei docenti). Presso ogni istituzione scolastica ed educativa è istituito, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il comitato per la valutazione dei docenti. 2. Il comitato ha durata di tre anni scolastici, è presieduto dal dirigente scolastico ed è costituito dai seguenti componenti: a) tre docenti dell'istituzione scolastica, di cui due scelti dal collegio dei docenti e uno dal consiglio di istituto; b) due rappresentanti dei genitori, per il primo ciclo di istruzione, scelti dal consiglio di istituto (Omissis...); c) un componente esterno individuato dall'Ufficio scolastico regionale (Omissis).»

Il Comitato di Valutazione dell'Istituto Comprensivo Statale " Don Francesco Mottola" di Tropea è costituito da : D.ssa Tiziana Furlano, Presidente, Sig. Incoronato Roberto e Sig.ra Simonelli Antonella, Rappresentanti dei Genitori eletti dal Consiglio di Istituto, Ins. Romania Bozzolo (scelta dal Consiglio di Istituto), Ins. Domenica Rizzo e Ins. Felicia Sirianni (scelte dal Collegio dei Docenti), D.ssa Anania Loredana , Membro Esterno nominato dall'USR Calabria.

Art. 2 MANDATO ISTITUZIONALE

La legge 107/15 istituisce il Comitato con il compito istituzionale di individuare i criteri per la valorizzazione del merito dei docenti, come da art. 129: "Il comitato individua i criteri per la valorizzazione dei docenti sulla base: a) della qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti; b) dei risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche; c) delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale". Tali criteri sono varati entro il mese di maggio per l'a.s. 2015/2016 e entro il 30 Ottobre di ogni anno successivo in caso di richiesta di revisione per intervenute modifiche e/o su richiesta del DS e/o del 50% più un membro del Comitato stesso.

Art. 3 CONVOCAZIONE

Il Comitato di Valutazione viene convocato con atto formale del Dirigente scolastico, che lo presiede, almeno 5 giorni prima della data individuata con l'indicazione dell'o.d.g., sentito il componente esterno individuato dall'Ufficio scolastico regionale. Le riunioni vengono verbalizzate.

Art. 4 VALIDITA' DELLE SESSIONI DI LAVORO

In quanto organo non perfetto, le sessioni di lavoro del CdV sono valide alla presenza della maggioranza dei membri di diritto e le decisioni sono assunte a maggioranza dei voti validamente espressi. In caso di parità, prevale il voto del Presidente.

Art. 5 SURROGHE E SOSTITUZIONI

In caso di decadenza, trasferimento, rinuncia o dimissioni dei membri del CdV, ci si atterrà alle eventuali note esplicative del MIUR, fatto salvo il principio della legittimità delle elezioni da parte degli organismi preposti come da Legge 107/15 art.1 comma 129 e la legittimità di riunioni la cui validità è espressa dalla presenza della maggioranza degli aventi diritto.

Art. 6 DEFINIZIONE DEI CRITERI DI VALORIZZAZIONE DELLA FUNZIONE DOCENTE

Il CdV definisce i criteri di valorizzazione della funzione docente alla luce del dettato normativo, del POF, del PDM e del PTOF di Istituto. I criteri sono rivedibili su richiesta motivata del Ds e/o della maggioranza dei membri validamente eletti nel comitato.

Il documento varato dal Comitato di valutazione prevede delle premesse di ordine generale, che danno il contesto e la cornice dell'operazione, ancorando la valorizzazione del merito

- al principio di ottimizzazione delle risorse professionali e organizzative che contribuiscono al piano di sviluppo/miglioramento dell'offerta formativa alla luce del piano di miglioramento
- alla positiva ricaduta in Istituto delle pratiche professionali

I prerequisiti per la valorizzazione del ruolo docente sono individuati nei seguenti elementi :

- CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO E PRESENZA, NELL'ISTITUTO, IN QUALITÀ DI DOCENTE DI RUOLO IN ORGANICO
- ASSENZA DI AZIONI DISCIPLINARI CON SANZIONI EROGATE NEL CORSO DELL'A.S. DI RIFERIMENTO
- PRESENZA IN SERVIZIO PER UN CONGRUO NUMERO DI GIORNI (per almeno il 70% delle attività didattiche)

La premialità viene individuata nella applicabilità di almeno 2 dei tre ambiti previsti dalla normativa vigente.(LEGGE 107/15: QUALITÀ – RESPONSABILITÀ ASSUNTE – CONTRIBUTO ORGANIZZATIVO) e la somma iniziale destinata al nostro Istituto sarà ripartita in modo proporzionale alle attività svolte in base ad una valutazione finale globale.

Art. 7 RACCOLTA DATI

Si ritiene opportuna la raccolta degli elementi valutativi alla luce dei criteri declinati in indicatori attraverso una scheda /format condivisa la cui compilazione viene - previo comunicato specifico del DS – richiesta direttamente ai docenti anno per anno . Ai docenti deve essere chiaro che

- le dichiarazioni mendaci rappresentano falso in atto pubblico e debbono essere documentabili/verificabili
- tali dichiarazioni non escludono, anzi casomai indirizzano, il controllo del DS, cui spetta l'attribuzione del bonus alla luce di criteri stabiliti dal Comitato
- alcuni indicatori possono essere di mera pertinenza del DS in termini di attribuzione alla luce della loro documentabilità.
- di detto format non è obbligatoria la restituzione, ma anche in questo caso il DS può procedere alla valorizzazione del docente.

Art. 8 PUBBLICITA' E TRASPARENZA

Il presente Regolamento, corredato dalla scheda/format che esplicita i criteri stabiliti dal presente Comitato per l'attribuzione del Bonus per la valorizzazione dei Docenti, viene pubblicato sul sito web e all'Albo Pretorio dell'Istituto.

L'elenco dei docenti beneficiari sarà reso noto secondo il semplice criterio alfabetico, alla luce della ratio della norma, tendente alla valorizzazione e non alla valutazione del personale docente.

Art. 8 REVISIONE DEL REGOLAMENTO

Il presente regolamento è rivedibile su richiesta motivata del Ds e/o della maggioranza dei membri facenti parte del Comitato.